



Правовые вопросы установления связи заболевания с профессией

Людмила Мейнхардовна СААРКОШПЕЛЬ
доктор медицинских наук, профессор

**ФГБНУ «Научно-исследовательский институт
медицины труда имени
академика Н.Ф. Измерова»**

- ▶ Конституция Российской Федерации провозглашает: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...» (ст. 37, п. 3)





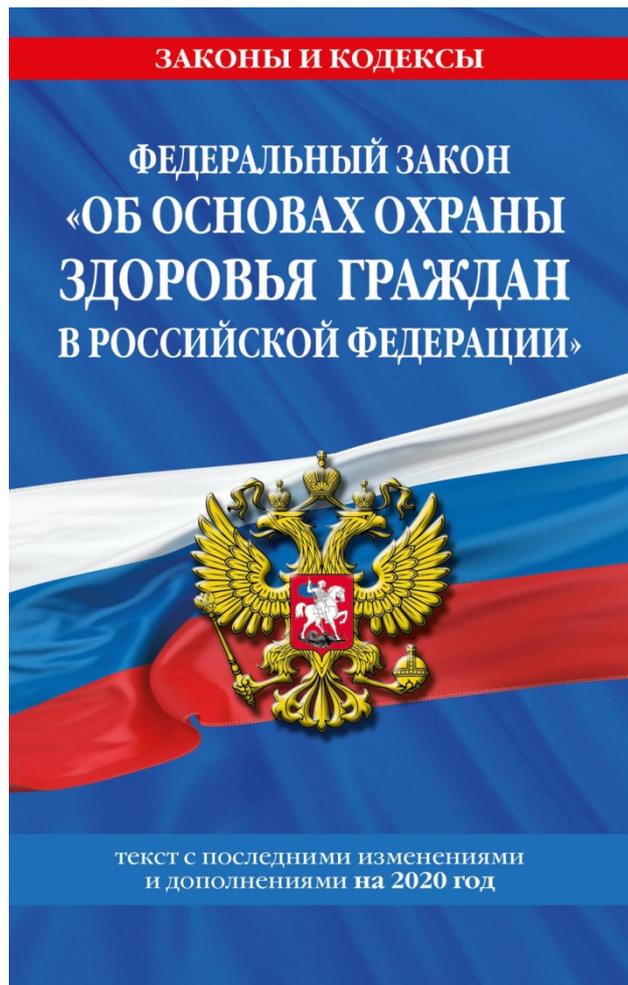
Раздел X Глава 33 Статья 209:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- ✓ рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- ✓ обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- ✓ получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ✓ обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ✓ запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте...;
- ✓ личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- и пр.



**Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
от 21.11.2011 N 323-ФЗ
(с изменениями и дополнениями, вступ. в силу с 01.09.2020)**

Статья 18. Право на охрану здоровья

1. Каждый имеет право на охрану здоровья.
2. Право на охрану здоровья обеспечивается охраной окружающей среды, созданием безопасных условий труда и пр.

Статья 23. Информация о факторах, влияющих на здоровье

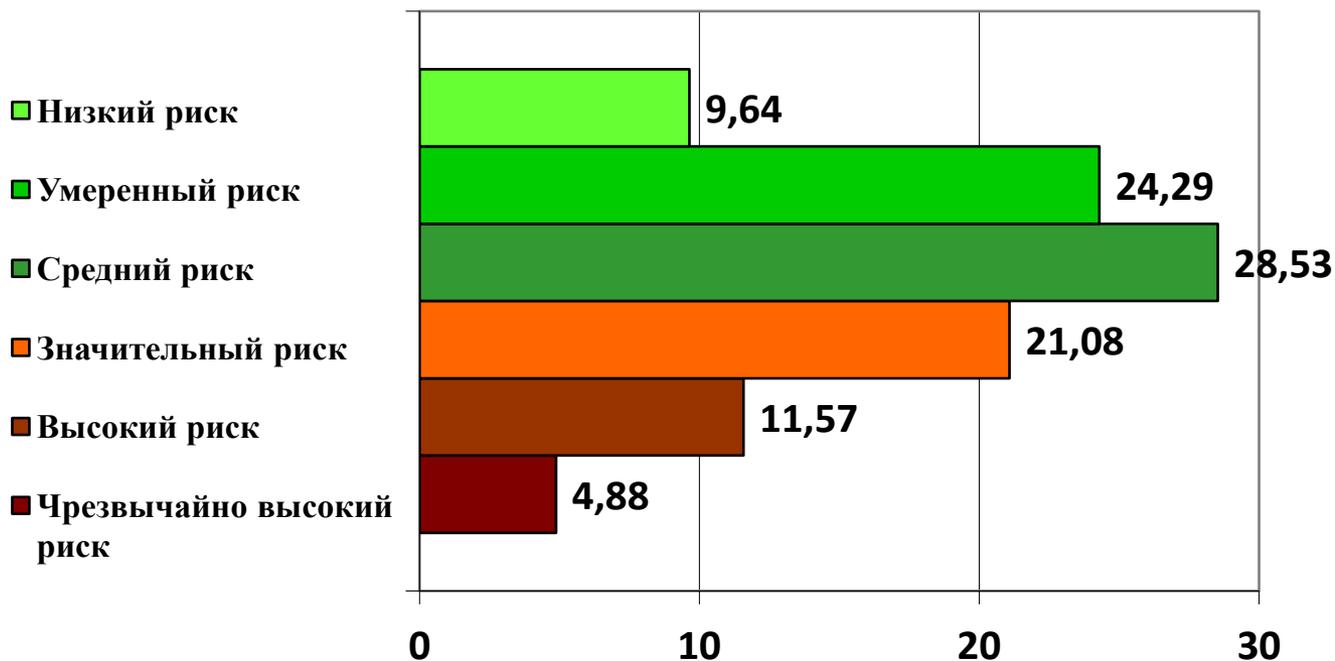
Граждане имеют право на получение достоверной и своевременной информации о факторах, способствующих сохранению здоровья или оказывающих на него вредное влияние

Статья 24. Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья (касается обязательных медицинских осмотров)

Статья 27. Обязанности граждан в сфере охраны здоровья

1. Граждане обязаны заботиться о сохранении своего здоровья.

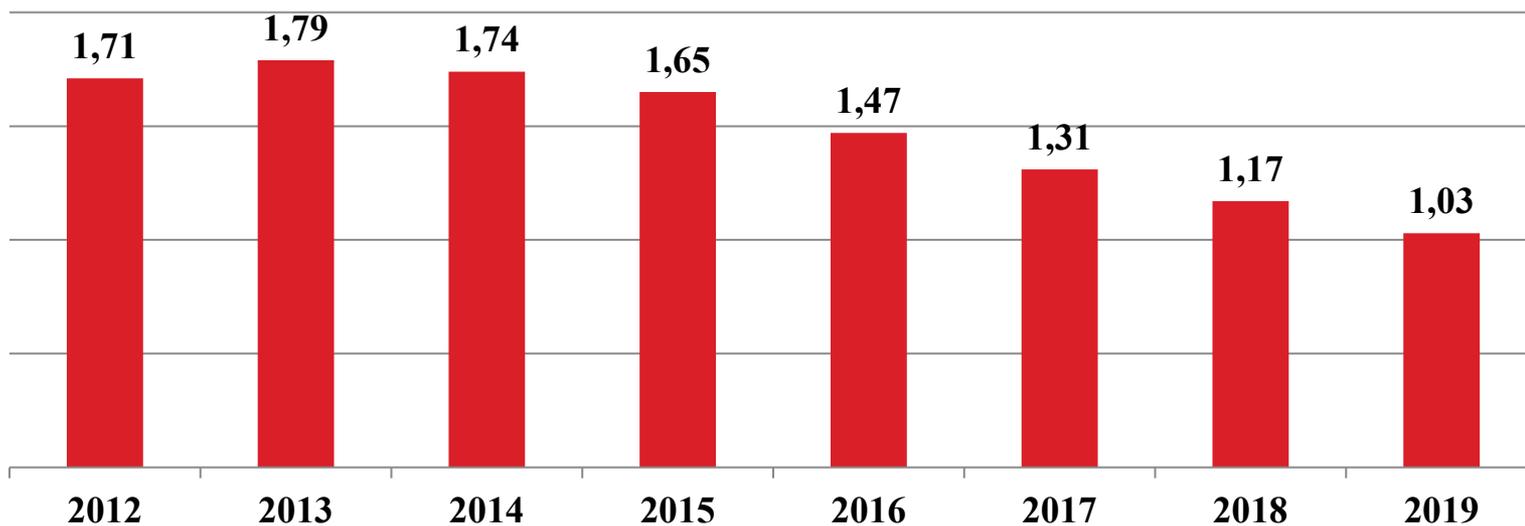
Вместе с тем, доля объектов промышленности, отнесенных к чрезвычайно высокой, высокой и значительной категории риска для здоровья работников, в совокупности составила в 2019 году 37,5%
(в 2016 году – 26,7%)



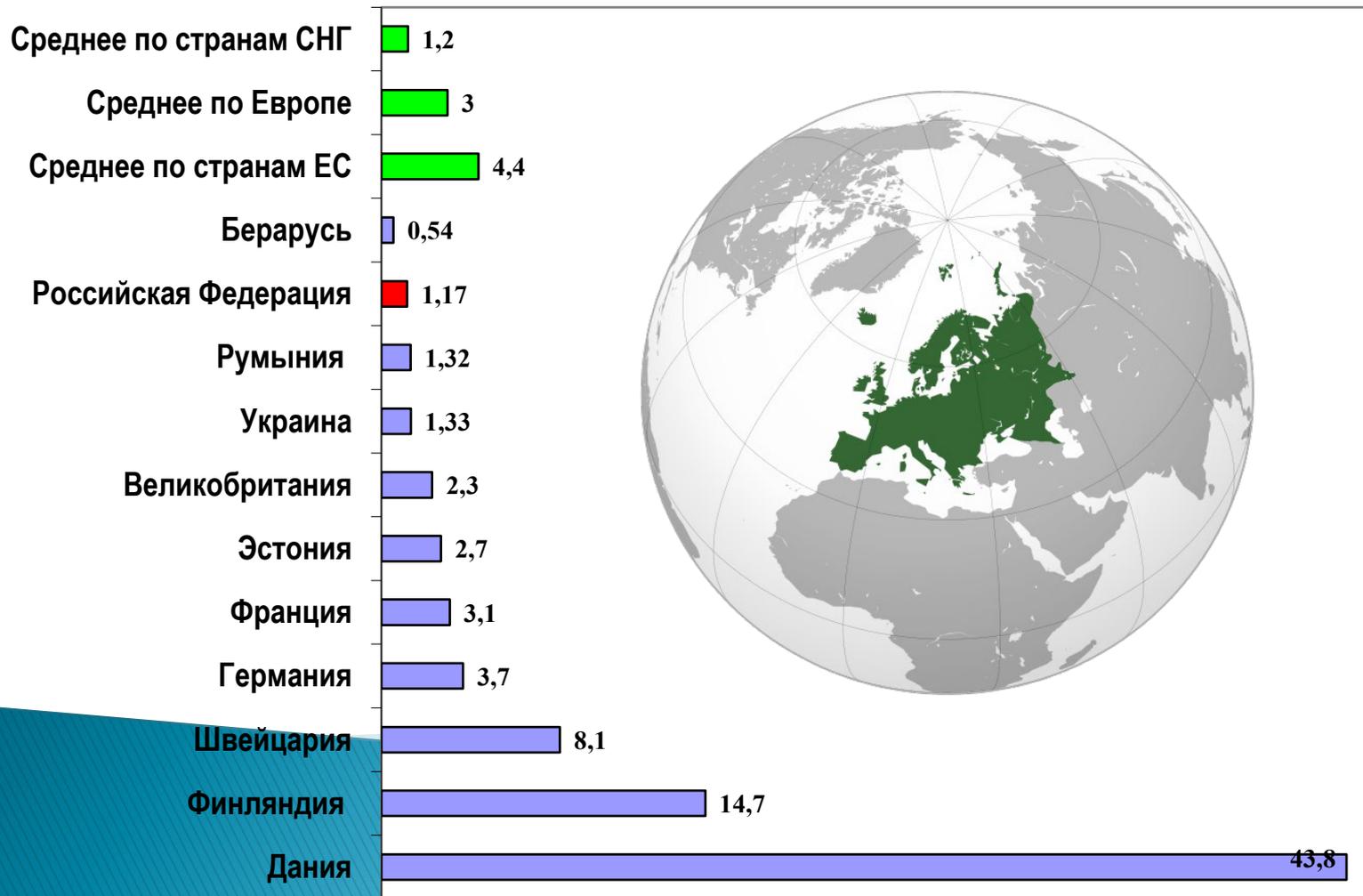
- ▶ Наиболее неблагоприятные условия труда, которые представляют наибольший риск утраты профессиональной трудоспособности, отмечаются на ряде предприятий по добыче полезных ископаемых, металлургии, машиностроения и судостроения, по производству строительных материалов, строительной индустрии, сельского хозяйства, транспорта.

Уровень профессиональной заболеваемости в Российской Федерации в 2019 г. по сравнению с 2012 г. снизился и составил 1,03 на 10 000 работников

**Динамика профессиональной заболеваемости в РФ
на 10 000 работников**



Уровень профессиональной заболеваемости в странах Европы на 10000 работников



Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ (Статья 3. Основные понятия)

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию





Несчастный случай - это непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлекшее телесное повреждение или смерть.

Несчастный случай на производстве - случай травматического повреждения здоровья пострадавшего, происшедший по причине, связанной с его трудовой деятельностью, или во время работы. Законодательное определение термина «**несчастный случай на производстве**» установлено для целей ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Порядок расследования *несчастного случая на производстве* подробно представлено в *статьях 227–231 Трудового кодекса*, тогда как вопросы расследования профессионального заболевания в ТК практически не рассматриваются.



**Федеральный закон
"Об основах охраны
здоровья граждан в
Российской
Федерации"
от 21.11.2011 N 323-ФЗ
(с изменениями и
дополнениями, вступ.
в силу с 01.09.2020)**

Статья 58: Медицинская экспертиза - проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина.

В Российской Федерации проводятся следующие виды медицинских экспертиз:

- 1) экспертиза временной нетрудоспособности;
- 2) медико-социальная экспертиза;
- 3) военно-врачебная экспертиза;
- 4) судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы;
- 5) **экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией;**
- 6) экспертиза качества медицинской помощи.



Статья 63. Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией

- ▶ Экспертиза связи заболевания с профессией проводится специализированной медицинской организацией или специализированным структурным подразделением медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания. По результатам экспертизы связи заболевания с профессией выносится медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания.
- ▶ Порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией и форма медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.



Постановление Правительства Российской Федерации
от 15.12.2000 N 967

**"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ "**

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 28 мая 2001 г. N 176

**"О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "**

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
от 27 апреля 2012 г. № 417н

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ "

Приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности
Российской Федерации
от 14 марта 1996 г. N 90

"О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ
ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ И МЕДИЦИНСКИХ РЕГЛАМЕНТАХ ДОПУСКА К ПРОФЕССИИ "
(Приложение 5)

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 13 ноября 2012 г. N 911н

**"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПРИ ОСТРЫХ И ХРОНИЧЕСКИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ "**

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 31 января 2019 г. N 36н

**"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ СВЯЗИ
ЗАБОЛЕВАНИЯ С ПРОФЕССИЕЙ И ФОРМЫ МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ О
НАЛИЧИИ ИЛИ ОБ ОТСУТСТВИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ"**

ПОЛОЖЕНИЕ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ,
Утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации
от 15 декабря 2000 г. N 967

Положение устанавливает **порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.**

Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ СВЯЗИ ЗАБОЛЕВАНИЯ С ПРОФЕССИЕЙ
Утвержденный Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 31 января 2019 г. N 36н

Экспертиза связи заболевания с профессией проводится специализированной медицинской организацией или специализированным структурным подразделением медицинской или иной организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность в части работ (услуг) по "профпатологии" и "экспертизе связи заболевания с профессией" (далее - центр профессиональной патологии).

Для проведения экспертизы связи острого профессионального заболевания (отравления) или хронического профессионального заболевания (отравления) с профессией в центре профессиональной патологии формируется постоянно действующая врачебная комиссия по проведению экспертизы связи заболевания с профессией (далее - врачебная комиссия).

Острое профессиональное заболевание (отравление) - заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967

При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение



**МЕДИЦИНСКОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**



**ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА**

Приступает к
выяснению
обстоятельств



1 сутки



**Санитарно-гигиеническая характеристика
условий труда направляется в МУ по месту
жительства или прикрепления больного**

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

- Для экспертизы связи острого профессионального заболевания (отравления) с профессией гражданин направляется в центр профессиональной патологии медицинской организацией, установившей предварительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление), непосредственно **после оказания гражданину специализированной медицинской помощи** с выдачей ему направления.

- Медицинская организация, установившая предварительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление), для проведения экспертизы связи острого профессионального заболевания (отравления) с профессией в день выдачи гражданину направления представляет в центр профессиональной патологии следующие документы:

- выписку из медицинской документации, содержащую клинические данные состояния здоровья гражданина;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

- Экспертиза связи острого профессионального заболевания (отравления) с профессией проводится в течение **10 рабочих дней** с момента представления в центр профессиональной патологии документов и включает в себя рассмотрение данных документов

Хроническое профессиональное заболевание (отравление) - заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.



**МЕДИЦИНСКОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

Извещение



3 суток



**ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА**

Составляет СГХ и
представляет в МУ



2 недели



**Санитарно-гигиеническая
характеристика условий труда**

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) с представлением следующих документов:

- а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- г) копия трудовой книжки.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

Для экспертизы связи хронического профессионального заболевания (отравления) с профессией граждан направляется в центр профессиональной патологии врачом-профпатологом медицинской организации по месту жительства или пребывания (с учетом права на выбор медицинской организации), установившим предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в тридцатидневный срок после установления предварительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) с выдачей ему направления.



Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

Медицинская организация, установившая предварительный диагноз "хроническое профессиональное заболевание (отравление)", в день выдачи гражданину направления представляет в центр профессиональной патологии следующие документы:

- а) выписку из медицинской документации гражданина, содержащую клинические данные состояния здоровья гражданина;
- б) сведения о результатах обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника;
- г) копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовые отношения между работником и работодателем.

8. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз "хроническое профессиональное заболевание (отравление)", в день выдачи гражданину направления также представляет в центр профессиональной патологии результаты специальной оценки условий труда рабочего места работника (при наличии).

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 13 ноября 2012 г. N 911н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПРИ ОСТРЫХ И
ХРОНИЧЕСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ»**

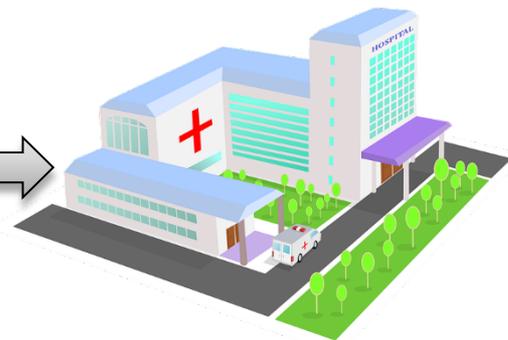
В случае выявления у больного признаков ранее не установленного хронического профессионального заболевания врач-специалист, выявивший указанные признаки, в течение суток с момента их выявления направляет больного на консультацию в кабинет врача-профпатолога медицинской организации по месту жительства или пребывания (с учетом права на выбор медицинской организации). Больной в случае подозрения на наличие признаков хронического профессионального заболевания вправе самостоятельно с целью консультации обратиться в кабинет врача-профпатолога.



Врач-специалист



Врач-профпатолог



ПРОФЦЕНТР

В случае выявления признаков ранее не установленного хронического профессионального заболевания врач-профпатолог устанавливает предварительный диагноз хронического профессионального заболевания и направляет больного в центр профессиональной патологии или иную медицинскую организацию, имеющую лицензию на оказание медицинской помощи, включая работы и услуги по специальностям "профпатология", "экспертиза связи заболевания с профессией", "экспертиза профессиональной пригодности", для оказания при наличии показаний медицинской помощи, а также проведения экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профессиональной пригодности.

При осуществлении направления приоритет должен быть отдан центрам профессиональной патологии, специализированным по профилю заболевания.

**Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития РФ
от 22 ноября 2004 г. N 255
"О порядке оказания первичной медико-
санитарной помощи гражданам, имеющим право
на получение набора социальных услуг"**

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации	Медицинская документация форма № 057/у-04 утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 22.11.2004 № 255
(наименование медицинского учреждения)	Код ОГРН <input type="text"/>
(адрес)	
НАПРАВЛЕНИЕ на госпитализацию, восстановительное лечение обследование, консультацию (нужное подчеркнуть)	
(наименование медицинского учреждения, куда направлен пациент)	
1. Номер страхового полиса ОМС <input type="text"/>	2. Код льготы <input type="text"/>
3. Фамилия, имя, отчество _____	
4. Дата рождения _____	
5. Адрес постоянного места жительства _____	
6. Место работы, должность _____	
7. Диагноз код МКБ <input type="text"/>	
8. Обоснование направления _____	
Должность медицинского работника, направившего больного _____	
Ф.И.О. _____	подпись _____
Заведующий отделением _____	
Ф.И.О. _____	подпись _____
М.П. _____	« _____ » _____ 200 _____ г.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 декабря
2014 г. N 796н**

**"Об утверждении Положения об организации оказания
специализированной, в том числе высокотехнологичной,
медицинской помощи"**

В случае выявления у пациента медицинских показаний для оказания специализированной медицинской помощи в федеральной медицинской организации лечащий врач оформляет выписку из медицинской документации, и направление на госпитализацию в федеральную медицинскую организацию, оказывающую специализированную медицинскую помощь.

Выписка из медицинской документации пациента и направление на госпитализацию в федеральную медицинскую организацию, оказывающую специализированную медицинскую помощь, выдается на руки пациенту (его законному представителю).

Руководитель медицинской организации, осуществляющей направление (далее - направляющая организация), или иное уполномоченное руководителем лицо обязан личной подписью заверить выданное лечащим врачом направление на госпитализацию в федеральную медицинскую организацию и с использованием доступных средств связи (телефон, телефон/факс, электронная почта) уведомить о направлении пациента в федеральную медицинскую организацию, оказывающую специализированную медицинскую помощь, и согласовать с ней возможность и сроки госпитализации пациента.

Выписки из медицинской карты. Данные предварительных и периодических медицинских осмотров.

Минздрав РФ		Форма № 027/у
<small>наименование учреждения</small> ВЫПИСКА из медицинской карты <input type="checkbox"/> амбулаторного, <input type="checkbox"/> стационарного больного		
В _____ <small>наименование и адрес учреждения, куда направляется выписка</small>		
1. Фамилия, имя, отчество		
2. Дата рождения		
3. Домашний адрес		
4. Место работы и род занятий		
5. Даты:	а) по амбулатории: заболевания направления в стационар б) по стационару: поступления выбытия	
6. Полный диагноз (основное заболевание, сопутствующее осложнение)		
_____ _____ _____ _____		

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА (ОБСЛЕДОВАНИЯ)

1. Фамилия _____
 Имя _____
 Отчество _____

1.1. Пол М / Ж 1.2. Дата рождения _____
 2. Место работы:
 2.1. Организация (предприятие) _____
 2.2. Цех, участок _____

3. Профессия (должность) (в настоящее время) _____
 Вредный производственный фактор или вид работы* _____

4. Согласно результатам проведенного предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования):
 не имеет / имеет медицинские противопоказания к работе с вредными и/или опасными веществами и
 производственными факторами, заключение не дано (нужное подчеркнуть).

Председатель врачебной комиссии _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П. _____ « _____ » _____ 20 ____ г.

* В соответствии с Перечнем вредных факторов и Перечнем работ (Приказ Минздрава РФ от 12 апреля 2011 г. №302н)

7. Краткий анамнез, диагноз, состояние при направлении, _____

8. Лечебные и трудовые рекомендации _____

« _____ » _____ 20 ____ г.

Лечащий врач _____

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
от 28 мая 2001 г. N 176
О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Санитарно-гигиеническая характеристика составляется в 4 экземплярах по форме N 362-1/у-01, подписывается специалистами управления, утверждается главным государственным санитарным врачом субъекта Российской Федерации и заверяется печатью.

Экземпляр санитарно-гигиенической характеристики высылается (выдается) :

-медицинской организации, направившей извещение;

-работодателю,

-работнику или его представителю под роспись;

один экземпляр хранится в управлении.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 г. № 176

Код формы по ОКУД _____
Код учреждения по ОКПО _____
Медицинская документация _____
Форма № ____ /у-2001 г.

Министерство здравоохранения
Российской Федерации
Наименование учреждения _____

УТВЕРЖДАЮ
Главный государственный
санитарный врач по
_____ (административная территория)
_____ (И.О.Ф., подпись)
“__” _____ 20__ г.
дата
Печать учреждения _____

САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
условий труда работника при подозрении у него
профессионального заболевания (отравления)¹
№ _____
число, месяц, год

1. Работник _____
фамилия, имя, отчество

1.1. Год рождения _____

1.2. Основанием для составления настоящей санитарно-гигиенической характеристики является извещение _____
наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес, дата

2. Наименование предприятия (работодателя) _____
полное наименование, юридический адрес, фактический адрес, форма собственности,
коды: ОКФС, ОКПО, ОКОНХ

2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.) _____

2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя _____

¹ Далее по тексту используется термин “санитарно-гигиеническая характеристика”.

68



Приказ Роспотребнадзора от 31 марта 2008 г. N 103 «Инструкция по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания»

- ✓ Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется Управлением Роспотребнадзора по субъекту Российской Федерации или его структурными подразделениями (далее - управление) как правило в течение 7 дней, но не позднее 2 недель со дня получения извещения об остром заболевании (отравлении), и в течение 2 недель со дня получения извещения о хроническом заболевании.
- ✓ В случае установления предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления) у работника после прекращения контакта с вредными факторами производственной среды (поздний силикоз, туберкулез, злокачественные образования и др.) и невозможности представления данных об условиях труда (ликвидация цеха, участка, организации, реконструкция, отсутствие документов о количественной характеристике вредных факторов), используют другие документы (выписка из трудовой книжки, журналов инструктажа, ссылки на литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств, профессий и др.), подтверждающие наличие вредных производственных факторов и их количественные характеристики.
- ✓ При ликвидации рабочего места, цеха, участка, организации возможно моделирование условий труда работника, ссылки на литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств и другие сведения.



Приказ Роспотребнадзора от 31 марта 2008 г. N 103 «Инструкция по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания»

- ✓ Санитарно-гигиеническая характеристика составляется с учетом предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления).
- ✓ В обязательном порядке указываются характеристики ведущего и всех сопутствующих вредных факторов производственной среды и трудового процесса, режимов труда, которые могли привести к профессиональному заболеванию (отравлению).
- ✓ Концентрации и уровни вредных производственных факторов (качественные и количественные показатели) указываются на основе документов органов и организаций, уполномоченных на проведение государственного контроля (надзора) в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, полученных в ходе государственного санитарно-эпидемиологического надзора, протоколов лабораторных и инструментальных исследований при оформлении санитарно-эпидемиологического заключения на производство, продукцию, в т.ч. проведенных НИИ и испытательными центрами, аккредитованными в установленном порядке.
- ✓ Количественная характеристика вредного фактора производственной среды должна быть представлена в динамике за максимально возможный период работы в данной профессии.
- ✓ При отсутствии данных лабораторных и инструментальных исследований, управление поручает Федеральному государственному учреждению здравоохранения - центру гигиены и эпидемиологии Роспотребнадзора проведение таких исследований на рабочем месте.

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в **3-дневный срок** направляет соответствующее **извещение** в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.



Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА
ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ), ЕГО УТОЧНЕНИИ ИЛИ ОТМЕНЕ

_____ N _____ от "___" _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Пол _____
3. Возраст _____ (полных лет)
4. Наименование предприятия _____
(указывается наименование предприятия,

организации, учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____
6. Профессия, должность _____
7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:

7.1. _____
(в случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также
_____ 20__ г.
указываются первоначальные диагнозы)

7.2. _____ 20__ г.

7.3. _____

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие профзаболевание или отравление

* (нужное _____
подчеркнуть)

9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов) _____

10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения "___" _____ 20__ г.
Подпись врача, пославшего извещение _____
(И.О.Ф.)

Дата получения извещения "___" _____ 20__ г.
Подпись врача, получившего извещение _____
(И.О.Ф.)

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 28 мая 2001 г. N 176**

**О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ
РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

Экспертиза связи хронического профессионального заболевания (отравления) с профессией проводится врачами-специалистами - членами врачебной комиссии **в течение 30 рабочих дней** с момента представления в центр профессиональной патологии документов и включает в себя рассмотрение данных документов, результатов осмотров врачами-специалистами и исследований, проведенных в центре профессиональной патологии по назначению врачебной комиссии указанного центра.

В случае если время проведения дополнительных осмотров врачами-специалистами и исследований превышает установленный срок проведения экспертизы связи хронического профессионального заболевания (отравления) с профессией, срок проведения данной экспертизы по решению врачебной комиссии **продлевается** до получения результатов указанных осмотров и исследований, **но не более чем на 30 рабочих дней**.



Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

Врачебная комиссия устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания (отравления) и выносит одно из следующих решений:

а) о наличии причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью;

б) об отсутствии причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью

На основании протокола врачебной комиссии уполномоченный руководителем центра профессиональной патологии медицинский работник **в течение одного рабочего дня** с момента вынесения ВК решения, оформляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии у гражданина профессионального заболевания по форме, утвержденной данным Приказом.

Медицинское заключение оформляется на бумажном носителе в четырех экземплярах, из которых:

а) один экземпляр выдается гражданину (его законному представителю);

б) второй экземпляр направляется в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации;

в) третий экземпляр направляется в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз;

г) четвертый экземпляр хранится в медицинской документации гражданина в центре профессиональной патологии в течение 50 лет.

Медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (нужное подчеркнуть) от "___" "___" 20___ г. N ___	
Фамилия, имя, отчество (при наличии):	_____
Дата рождения (число, месяц, год):	_____
Адрес регистрации по месту жительства (пребывания):	_____
Место работы (при наличии):	_____
Перечень полученных профессий:	_____
Профессия (работа), в отношении которой устанавливается наличие причинно-следственной связи с заболеванием	_____
Вредный (е) и / (или) опасный (е) производственный (е) фактор (ы), присутствующий (е) при осуществлении профессиональной деятельности, в отношении которого (ых) устанавливается наличие причинно-следственной связи с заболеванием:	_____
Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника от "___" "___" 20___ г. N ___	_____
Результаты специальной оценки условий труда рабочего места работника (при наличии) от "___" "___" 20___ г. N ___	_____
Диагноз заболевания (с указанием кода по МКБ-10 ⁺), в отношении которого проведена экспертиза связи заболевания с профессией:	_____
Диагнозы других заболеваний (с указанием кода по МКБ-10), которые имеются у гражданина:	_____
Заключение врачебной комиссии:	

Председатель врачебной комиссии	
_____ / _____	И.О. Фамилия
подпись	М.П.
Члены врачебной комиссии:	
_____ / _____	И.О. Фамилия

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967

Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 января 2019 г. N 36н

Для проведения экспертизы связи заболевания с профессией в особо сложных случаях гражданин направляется в центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации врачебной комиссией центра профессиональной патологии с выдачей ему направления.

В день выдачи гражданину направления центр профессиональной патологии представляет **медицинское заключение**, а также документы, регламентируемые данным приказом.



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 28 мая 2001 г. N 176
О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ✓ Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления)
- ✓ Форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления)
- ✓ Форма извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене
- ✓ Форма журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений)
- ✓ Форма карты учета профессионального заболевания (отравления)

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УТВЕРЖДЕННОГО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 15.12.2000 N 967

- ❖ Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.
- ❖ При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника (далее санитарно-гигиеническая характеристика) он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение государственного надзора в срок не позднее 1 месяца со дня ее получения.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

