



АО «СУЭК-Кузбасс»

Организационные аспекты профилактики профессиональных заболеваний на предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс»

В.С. Степаненко
Заместитель главного врача
по профпатологии АО «СУЭК-Кузбасс»
МСЧ «Шахтер



1. По данным профцентров России, ФСС и Росстата 87% работников угольной отрасли с выявленными профессиональными заболеваниями имели 5 и более разряды по своим профессиям, то есть являлись высококвалифицированными специалистами.
2. По целому ряду независимых исследований уровень комплаенса профилактике профессиональных заболеваний среди шахтеров варьируется от 15 до 36%.
3. По статистике угольных компаний Кузбасса 5 из 7 авторов рекордов по добыче угля или пройденным метрам вынуждены прекратить работу из-за развития профзаболеваний.





**ПИЛОТНАЯ ПРОГРАММА
«ДОЛГОЛЕТИЕ ШАХТЕРА»
МСЧ «Шахтер»
(с февраля 2017 на одной ПЕ)**

**САНАТОРНО – КУРОРТНОЕ
ОЗДОРОВЛЕНИЕ:**

- направление выявленных на ПМО работников с признаками воздействия вредных производственных факторов в санаторий МСЧ «Шахтер» - лауреат премии «100 лучших санаториев России 2017»

**КОМПЛЕКСНАЯ РАБОТА
НА МЕСТАХ:**

- адресное приглашение шахтеров на профилактические мероприятия;
- бальная система оценки участия производственных участков в профилактических мероприятиях;
- разработка способов формирования мотивации участия в профилактических мероприятиях.

ЦЕЛЬ: УВЕЛИЧИТЬ ТРУДОВОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ И СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

ВАЖНЫМИ КОМПОНЕНТАМИ ПРОГРАММЫ ЯВЛЯЮТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ИНФОРМИРОВАННОСТИ



Адресное направление шахтеров на послесменные мероприятия по профилактике профзаболеваний

Цель:

- Предупреждение профессиональных заболеваний.
- Повышение информированности работников о профессиональных рисках.
- Формирование приверженности профилактике профессиональных болезней.

Алгоритм осуществления:

1. Выбор контингента по результатам ПМО в соответствии с данными СОУТ.
2. Формирование поименных списков.
3. Проведение школ здоровья по нозологиям.
4. Составление индивидуальных программ профилактики и графиков мероприятий для каждого работника.



ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АДРЕСНОГО НАПРАВЛЕНИЯ ШАХТЕРОВ



- 81% направленных на послесменные мероприятия придерживаются составленного графика.
- По результатам анонимного тестирования 98% шахтеров знают о своих профессиональных рисках и методах профилактики.
- Сохранение нормальных показателей вибрационной чувствительности при динамическом исследовании у работников виброопасных профессий.
- По результатам опросника MOS SF-36 отмечено улучшение качества жизни, связанного со здоровьем у 22% работников.
- Повышение уровня активности работников в профилактических мероприятиях, направленных не только на предупреждение профессиональных заболеваний, но и в формировании здорового образа жизни.



Бальная система оценки участия в программе на коллективном и индивидуальном уровне

Цель:

- Провести объективную оценку коллективного и индивидуального участия в программе.
- Создать статистическую базу для проведения как материальной, так и нематериальной систем мотивации работников.
- Привлечь инженерно-технических работников к участию в программе.

Алгоритм осуществления:

1. Создание месячного плана мероприятий для каждого участка с учетом количества работающих горняков и графика их работы.
2. Ведение здравпунктом электронных журналов каждого участка и каждого работника с обязательными отметками о выполнении.
3. Ранжирование плана согласно разработанной шкале.
4. Адресное направление шахтеров на послесменные мероприятия по профилактике профзаболеваний.
5. Статистическая обработка месячного выполнения плана по баллам, вывод процентного соотношения фактического к должному.

Участок №2	Количество процедур
Вихревые ванны	244
Ингаляторий	992
Психологическая разгрузка	480

Работник NNN	Количество процедур
Вихревые ванны	48
Ингаляторий	64
Психологическая разгрузка	28

ПРИМЕНЕНИЕ БАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НА ПРАКТИКЕ

План		
Участок №2	Количество процедур	Баллы
Вихревые ванны	244	488
Ингаляторий	992	992
Психологическая разгрузка	480	480
Итого: 1960		

Фактически		
Участок №2	Количество процедур	Баллы
Вихревые ванны	244	404
Ингаляторий	992	867
Психологическая разгрузка	480	342
Итого: 1613		

План по профилактическим мероприятиям выполнен на 82%

План		
Работник NNN	Количество процедур	Баллы
Вихревые ванны	48	96
Ингаляторий	64	64
Психологическая разгрузка	28	28
Итого: 188		

Фактически		
Р.П.	Количество процедур	Баллы
Вихревые ванны	48	96
Ингаляторий	64	64
Психологическая разгрузка	28	10
Итого: 170		

План по профилактическим мероприятиям выполнен на 90%

Поощрительные меры формирования мотивации

Используемые виды:

1. На основании статистической обработки электронных журналов выполнения участками плана по баллам определяется лучшее структурное подразделение месяца, года и самый активный участник профилактических программ.
2. Итоги размещаются на информационных табло.
3. Победители имеют приоритет в выборе времени ежегодного отпуска и места санаторно-курортного лечения.
4. Победителям предоставляется возможность добровольного медицинского страхования родственников на льготных условиях.
5. Лучшее структурное подразделение награждается коллективным походом на культурное мероприятие, абонементом в фитнес-зал, бассейн.





Санаторно-курортное оздоровление

Санаторий-профилакторий МСЧ «Шахтер» - лауреат премии «100 лучших санаториев России 2017», коечный фонд - 100 койко/мест, годовая мощность-1500 человек, из них: оздоровление трудящихся предприятий АО «СУЭК-Кузбасс» – 1000 человек, в том числе с риском развития профессионального заболевания; оздоровление ветеранов труда – 200 человек.

Виды лечения:

- Теплолечение (турецкая и финская сауны); бассейн с гидромассажной зоной, гейзером и с водопадами;
- Спелеотерапия (соляная пещера);
- Криотерапия (лечение жидким азотом);
- Ударно-волновая терапия;
- Гипокситерапия (горный воздух);
- Фитобочка;
- Спа-капсула;
- Вертикальная сухая вытяжка, горизонтальная подводная вытяжка;
- Аппарат «HiToP» (применяется как скорая медицинская помощь при острых болях);
- Магнитотерапия «АЛМА» (капсула);
- Психотерапия (психологическая разгрузка в сенсорной комнате с ароматерапией).



РЕГУЛЯРНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ; ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Прирост комплаенса шахтеров профилактике профзаболеваний на 7% ежемесячно.

ПЛАНИРУЕМОЕ РАСШИРЕНИЕ ПРОГРАММЫ:

1. Внедрение материального стимулирования.
2. Новые виды нематериального мотивирования.
3. Включение в программу новых ПЕ.





АО «СУЭК-Кузбасс»

Медико – санитарная часть

«Шахтер»



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

РОССИЯ, 652560, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ.,
г. ПОЛЫСАЕВО
ул. ТОКАРЕВА, 1
тел: (384-56) 9-46-02

Заместитель главного врача по профпатологии
Степаненко Вадим Сергеевич