



## **АО «СУЭК-Кузбасс»**

### **РОЛЬ ГИГИЕНИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ В ФОРМИРОВАНИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ**

**Ладик Елена Александровна,  
врач – гигиенист МСЧ «Шахтер»,  
соискатель кафедры гигиены  
ФГБОУ ВО КемГМУ  
Минздрава России**

сентябрь, 2017 г.





## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение безопасных условий труда работников и минимизация рисков, связанных с процессом добычи и переработки угля, относятся к ключевым направлениям в производственной деятельности СУЭК.



В Компании принята «Политика охраны здоровья и медицинского обеспечения на особо опасных объектах»

### Принцип:

**Работа не должна причинять вред здоровью работников, а здоровье работников должно позволять выполнять порученную работу надлежащим образом**



**Производственная единица  
«Медико-санитарная часть  
«Шахтер» АО «СУЭК – Кузбасс»**



## СЛУЖБА ГИГИЕНЫ ТРУДА

**ЦЕЛЬ:** сохранение здоровья и продление трудового долголетия трудящихся.

**ЗАДАЧИ:**

- создание и поддержание здоровой производственной среды и безопасности труда, содействие оптимальному физическому и психическому здоровью работников;
- снижение уровня воздействия вредных производственных факторов;
- контроль за соблюдением санитарно-эпидемических норм в административно-бытовых помещениях (прачечных, душевых, раздевалках, санузлах, столовых) при их проектировании, реконструкции, ремонте и эксплуатации.



## ОБЪЕКТЫ КОНТРОЛЯ







## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

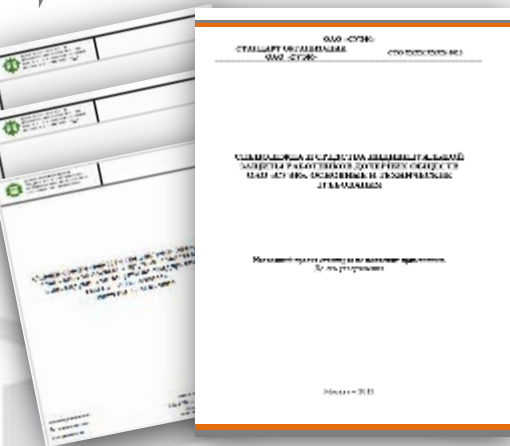
### ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДОЙ

#### В Компании введен в действие Стандарт «Порядок планирования, выдачи и учета СИЗ»

Единые требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты для работников производственных единиц АО «СУЭК», закрепленные стандартом компании «Порядок планирования, выдачи и учета средств индивидуальной защиты».

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СТАНДАРТА СИЗ

- Ведение норм выдачи по должностям и профессиям в SAP ERP.
- Ведение актуальных антропометрических данных сотрудников в SAP ERP.
- Ведение карточки учета спецодежды в SAP ERP.
- Формирование отчетности по выданной спецодежде.
- Частичная автоматизация закупочной деятельности по группам СИЗ.
- Формирование бюджета по СИЗ с высокой точностью и детализацией.
- Контроль выдачи и обеспеченности СИЗ сотрудников Компании.





## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

### ГОД ЗАЩИТЫ СЛУХА

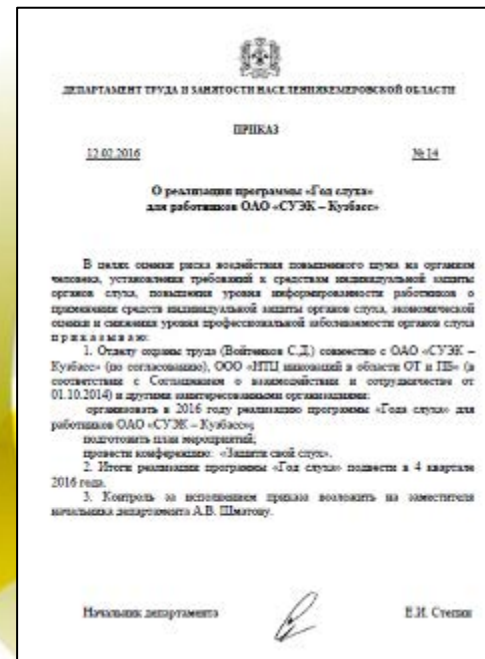
### ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ ГОД ЗАЩИТЫ СЛУХА:

Оценка рисков воздействия повышенного шума на организм человека; установление требований к средствам индивидуальной защиты органов слуха; повышение уровня информированности работников о применении средств индивидуальной защиты органов слуха; экономическая оценка и снижение уровня профессиональной заболеваемости органов слуха.

### РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ:

- Составлены подробные технологические карты рабочих мест, благодаря которым стало возможным занести требования к СИЗ слуха в Систему поразмерного учета СИЗ СУЭК, а также составить прозрачный обоснованный бюджет на СИЗ слуха на 2017 год.
- Проведено массовое обучение персонала, что положительно сказалось на производственной дисциплине рабочих и повысило внимание к своему здоровью.
- Выявлены и устранены ряд потенциальных проблем в области обеспечения СИЗ слуха.
- Стал понятен вектор развития системы защиты персонала от воздействия шума и повышения качества коммуникации на рабочих местах – это постепенное внедрение активных СИЗ слуха, в том числе объединенных с системой радиосвязи.
- Реализация проекта стала возможной благодаря своевременно проведенной СОУТ и современным способам централизованного хранения цифровых данных по результатам СОУТ, применяемых в компании СУЭК.

Поддержка Департамента  
труда и занятости населения





## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

### ПРОГРАММА ЗАЩИТА ЗРЕНИЯ

#### В целях:

- 1 оценки риска воздействия вредных производственных факторов на организм работников Компании,
- 2 изучения причин возникновения заболеваний и травмирования глаз,
- 3 установления требований к средствам индивидуальной защиты и
- 4 повышения уровня информированности работников о применении средств индивидуальной защиты органов зрения.

Поддержка Департамента  
труда и занятости населения



№ п/п	Участники программы	Виды работ	№ п/п	Исполнитель
<b>Таблица 1. Анализ рисков</b>				
1.1	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 1	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
1.2	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 2	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
1.3	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 3	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
1.4	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 4	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
1.5	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 5	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
<b>Таблица 2. Анализ рисков</b>				
2.1	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 1	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
2.2	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 2	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
2.3	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 3	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
2.4	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 4	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
2.5	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 5	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
<b>Таблица 3. Анализ рисков</b>				
3.1	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 1	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
3.2	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 2	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
3.3	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 3	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
3.4	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 4	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.
3.5	Минералогическая фабрика, отделение по обогащению углеводородов	карьер	№ 5	Иванов С.И., Степанов И.В., Шибанов И.В.



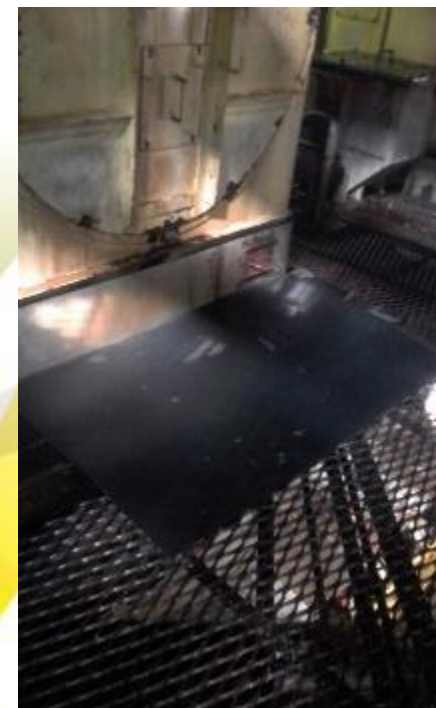


## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

### КОЛЛЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА

Для профилактики травматизма и грибкового поражения стоп работников приобретены и размещены покрытия **3M Safety – Walk TM 3200** во всех моечных отделениях производственных единиц Компании.

Для профилактики вибрационного воздействия на работников обогатительных фабрик приобретено и размещено специальное противовибрационное покрытие **3M Safety Walk 5270E**.







## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА И ПИТАНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Для профилактики нарушений водного баланса работающих в условиях нагревающего и охлаждающего микроклимата, работники обеспечиваются **минеральной водой**

**«Серебряный ключ»**

(слабоминерализованная гидрокарбонатная магниево-кальциевая, со слабощелочной реакцией (РН от 7,8 до 8,2 ед.) минеральная вода с концентрацией серебра выше чем в обычной воде).

Трудящиеся Компании обеспечиваются **горячим питанием по программе «Здоровое питание» на рабочем месте**. Набор продуктов и способы приготовления блюд предусматривают профилактику заболеваний ЖКТ и ССС.





## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ



### ТЕХНОЛОГИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ»

1

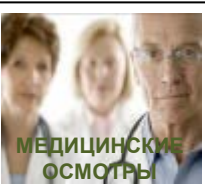
**Сигнальная система учета временной нетрудоспособности**



Информация об «открытии» больничного листа позволяет проводить оперативный мониторинг заболеваемости

2

**Развитие политики по охране здоровья и медицине труда**



Расширение профилактических, санитарно-гигиенических программ сохраняет здоровье и трудовое активное долголетие работников

3

**Реорганизация здравпунктов**



Реорганизация здравпунктов, ведущих свою деятельность при производственных единицах, из «фельдшерских» во «врачебные»



Повышение качества оказания медицинской помощи на местах



Расширение диапазона профилактических мероприятий

4

**Внедрение информационной системы в области медицины труда**



Ведение паспорта здоровья работников в электронном виде, что позволяет осуществлять комплексные лечебно-профилактические мероприятия

5

**Формирование групп для оздоровления в Санатории-профилактории**



Проведение комплексных оздоровительных программ с целью сохранения трудового долголетия работников



## МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

### САНИТАРНО – ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА





**Динамика заболеваемости персонала СУЭК-Кузбасс, дней в году**


<b>Показатель</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>
<b>Продолжительность больничного листа</b>	<b>23,5</b>	<b>23</b>	<b>20,9</b>
<b>Потери рабочего времени по причине травматизма и заболеваний</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>6,6</b>
<b>Доля часто болеющих сотрудников</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,4%</b>
<b>Доля неболеющих сотрудников</b>	<b>70%</b>	<b>72%</b>	<b>84%</b>




**СУЭК – один из лидеров мировой угольной отрасли и крупнейший производитель угля в России. Наши конкурентные преимущества: обширные запасы угля высокого качества, современные обогатительные фабрики с системой контроля качества и эффективная производственно-сбытовая цепочка.**



АО «СУЭК»  
115054 Российская Федерация,  
Москва, ул. Дубининская 53, стр. 7

 +7 (495) 795 25 38

 +7 (495) 795 25 42

 [office@suek.ru](mailto:office@suek.ru)

 [www.suek.ru](http://www.suek.ru)