



«Технология управления профессиональным риском здоровья работающих промышленных предприятий»

Ибраев С.А., Койгельдинова Ш.С.,
Жарылкасын Ж.Ж.

Докладчик: к.м.н., доцент Жарылкасын
Женисбек Жарылкасынулы
г.Караганда, Казахстан

Цель работы:

Разработать технологию управления профессионального риска здоровья работников на промышленном предприятии.

Законодательными предпосылками для реализации данного научного исследования явились:

- * «Конвенция № 148 (Женева, 20 июня 1977 года) "О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах"(ратифицирован Законом Республики Казахстан от 26.06.96 г. N 10-І).**
- * Конвенция Международной Организации Труда № 162 об охране труда при использовании асбеста (Женева, 24 июня 1986 г.) Ратифицирована Законом РК от 17 января 2011 года № 388-ІV.**
- * КОНВЕНЦИЯ 187 - Конвенция об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, Женева, 31 мая 2006 года, 95 сессия.**
- * «Рабочее место – опасная среда» - Глобальная стратегия ВОЗ «Медицина труда для всех», 1996 г.**
- * «Глобальный план действий по охране здоровья работающих на 2008-2017 гг. ВОЗ (19.04.2007г)**

**В соответствии с ТК РК (2015),
актуальным является: оздоровление
условий труда работающих,
направленных на снижение ВУТ,
профессиональной заболеваемости и
производственного травматизма.**

Возникли условия
и стремления
использовать новые
технологии во всех
областях лечебной
и
профилактической
медицины, в том
числе и в медицине
труда.

Это повлекло за
собой поиск новых
моделей анализа
производственных
ситуаций с позиций
влияния их на
здоровье.

В частности,
получила
признание и
интенсивно
разрабатывается
концепция оценки и
управления
факторами риска.

Профилактические программы (ПП) на производстве - с целью создания здоровых и безопасных условий труда:

ПП могут быть общими и частными по профилактике отдельных групп заболеваний (онкологических, сердечно-сосудистых, инфекционных, аллергических и других заболеваний).

ПП разрабатывается и реализуется на государственном, региональном уровнях, в отдельных организациях (на рабочем месте)

1. Снижение воздействия вредных произв. факторов на работающих

2. Проведение мер по укреплению здоровья и снижению общих и профзаб., производственного травматизма

3. Внесение изменений в трудовой процесс и рабочую обстановку для устранения опасностей и стрессов

Методика оценки профессионального риска

Оценивали профессиональный риск для групп работников, индивидуально для каждого работника и по предприятию в целом по следующей схеме:

1. Идентификация опасностей на рабочих местах.
2. Оценка рисков травмирования на рабочих местах.
3. Гигиеническая оценка условий труда.
4. Оценка защищенности работников СИЗ.
5. Определение интегральной оценки условий труда.
6. Утраты временной трудоспособности.
7. Сбор персонифицированных данных работников.
8. Оценка индивидуальных профессиональных рисков работников.

Оценка и управление профессиональным риском для промышленных предприятия:

1. На уровне отдельного рабочего места:

- а) выявление наиболее существенных рисков и их устранения;
- б) снижение остаточных рисков и обеспечение непрерывного совершенствования в области производственной безопасности и здоровья;
- в) снижение всех видов ущербов от несчастных случаев и профзаболеваний на данном рабочем месте или для работников данной профессии;
- г) применение профилактических мер индивидуальной направленности

2. На уровне предприятия:

- а) выявление приоритетных направлений улучшения условий труда, обеспечивающих наивысшую результативность при наименьших затратах;
- б) обоснование компенсаций за потенциальный вред для здоровья работников, занятых во вредных условиях труда, если устранение вредных производственных факторов на рабочих местах предприятия по объективным причинам не выполнимо

* В программе использовались Критерии оценки профессионального риска по показателям здоровья (Измеров Н.Ф., 2003)

№	Показатели	Уровни профессионального риска					
		Мини-мальный	низкий	средний	Выше среднего	высокий	Сверх-высокий
1	Классы условий труда по степени вредности и опасности	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
2	Интегральный показатель утраты трудоспособности	<30	30-100	101-300	301-1000	1001-3000	>3000
3	Интегральный показатель проф. заболеваний Ипр	<0,1	0,1-0,5	0,51-1,5	1,51-5,0	5,1-15,0	>15,0
4	Индекс профессиональной заболеваемости Ипз	<0,05	0,05-0,1	0,11-0,25	0,26-0,5	0,51-1,0	>1,0
5	Проф. заболеваемость (число случаев на 10000 работников данной профессии в год)	-	≤1,5	1,6-5,0	5,1-15,0	15,1-50	>50
6	Заболеваемость с ВУТ по всем болезням (число случаев, дней нетрудоспособности на 100 работающих)	66,4-72,3 867-938	72,4-84,6 939-1081	84,7-90,7 1082-1153	90,0-96,8 1154-1225	96,9-102,9 1226-1281	>102,9 >1281
7	Профессионально-обусловленная заболеваемость (число случаев на 100 работающих данной профессии)	В зависимости от нозологической формы и степени профессиональной обусловленности (по относительному риску, этиологической доле и т.д.)					

Основные модули и составные части автоматизированной системы управления здоровьем и профриском на производстве



Каждое рабочее место представляет собой составную часть общего комплекса АСМ и предназначены для введения данных, необходимых для функционирования и для получения необходимых сводных и детальных отчетов.

Основные результаты и показатели



Благодарю за внимание!