



Профилактика профессиональной патологии и восстановление трудоспособности: кто поможет обеспечить?

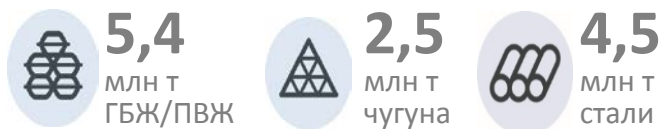
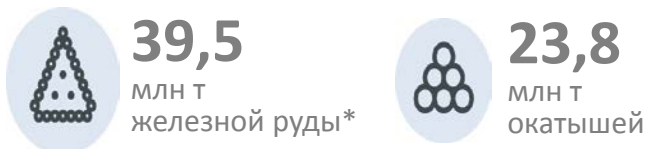


Металлоинвест

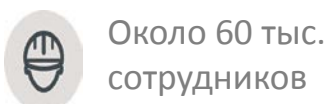
ООО «ЛебГОК-Здоровье»

Мишустина Элина Минихазиевна

Производство в 2015 г.



Финансы за 2015 г.



- **№ 1 в МИРЕ** по производству товарного ГБЖ
- **№ 2 в МИРЕ** по запасам железной руды
- **Топ-3 в МИРЕ** по производству окатышей

Производственные активы компании



Об учреждении

ООО «ЛебГОК-Здоровье» - это многопрофильное медицинское учреждение, оказывающее медицинскую помощь работникам АО «ЛГОК», АО «ОЭМК» и их дочерним обществам. История развития медицинского учреждения берет начало с 1991 года

Немного цифр:

- ✓ 46 тысяч пациентов ежегодно получают медицинскую помощь
- ✓ 329 человек – штатная численность
- ✓ 4 специализированных подразделения

Основные задачи Общества:

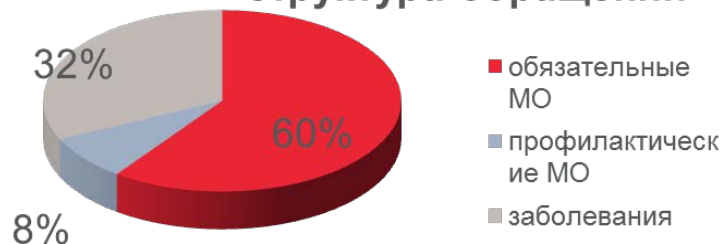
- ✓ профилактика профессиональных заболеваний
- ✓ снижение уровня общей заболеваемости
- ✓ разработка и внедрение системы управления здоровьем и рисками его нарушения
- ✓ повышение доступности и качества медицинской помощи

В структуре обслуживаемого контингента на долю работников комбинатов и ДО приходится 69%

Преимущества:

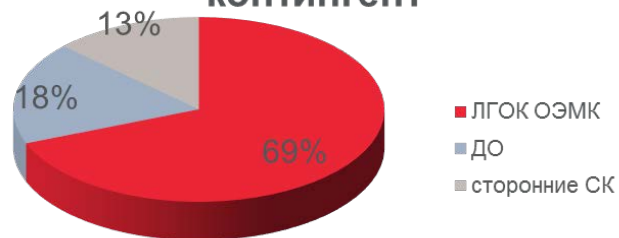
1. 26-ти летний опыт работы в условиях «промышленной медицины», проведения всех видов обязательных МО;
2. Цеховой принцип медицинского обслуживания;
3. Техническое оснащение полностью соответствует менеджменту качества оказываемой медицинской помощи;
4. Опыт работы с государственными источниками финансирования.

структура обращений



В течение года обслуживается около 32 000 человек, работников ЛГОКа, ОЭМК и их ДО. Нагрузка на 1 врача составила 5,9 пациентов в час.

КОНТИНГЕНТ

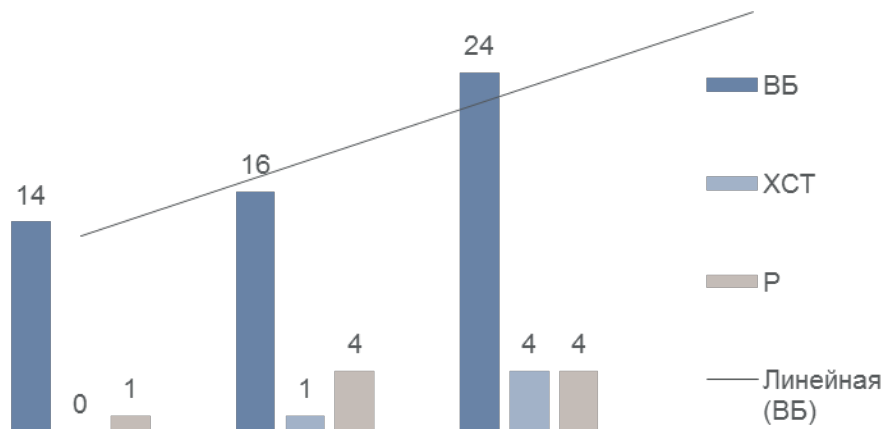


Основные вредные производственные для АО «Лебединский ГОК»

Всего работников АО Лебединский ГОК – 13 752 чел

Занятых на работах с вредными и опасными условиями труда – 11080 чел.

Вредные производственные факторы	Количество работающих чел.	Профессиональное заболевание
Общая и локальная вибрация	1283	Вибрационная болезнь
Физические перегрузки	9101	Радикулопатия (компрессионно-ишемический синдром) пояснично-крестцового уровня
Шум	7784	Нейросенсорная тугоухость, шумовые эффекты внутреннего уха



Высокий % работающих во вредных и (или) опасных условиях. Рост впервые установленных ПЗ (в 2016 году на 72%), и увеличение расходов предприятия и ФСС. В период 2013-16 г.г. выплаты компенсации морального вреда исчисляются на комбинате миллионами рублей

1. Группа риска, из лиц работающих во вредных и опасных условиях труда составляет 3500 чел.
2. Группа риска, из лиц имеющих начальные признаки профзаболеваний составляет 485 чел.



Начальные признаки профессиональных заболеваний

Стаж	Вибрация	Шум	ФП
0-10 лет	394	1548	2881
11-15 лет	382	3971	2796
16-20 лет	402	3003	2608
>20 лет	105	262	816
ВСЕГО	1238	8784	9101



- период начала профилактических мероприятий



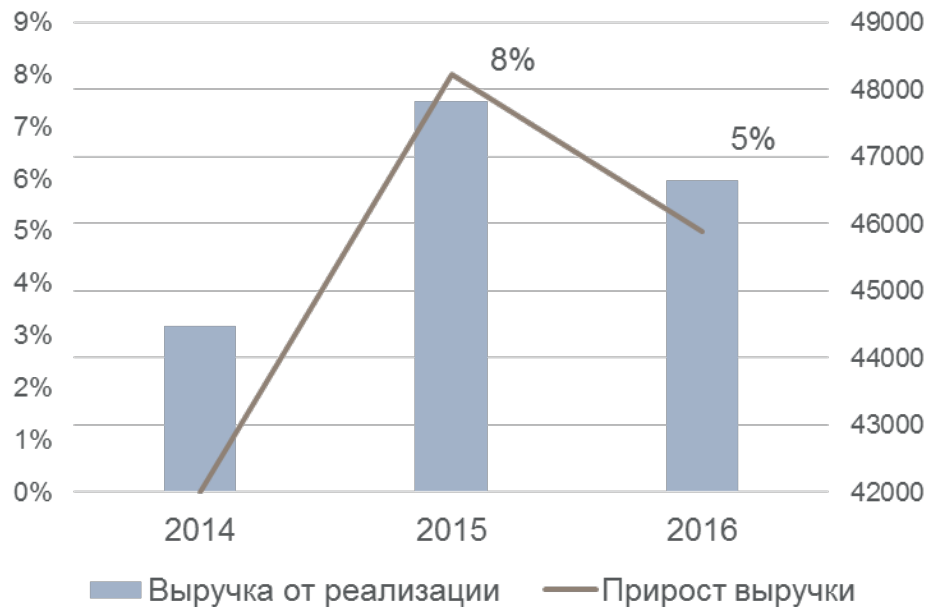
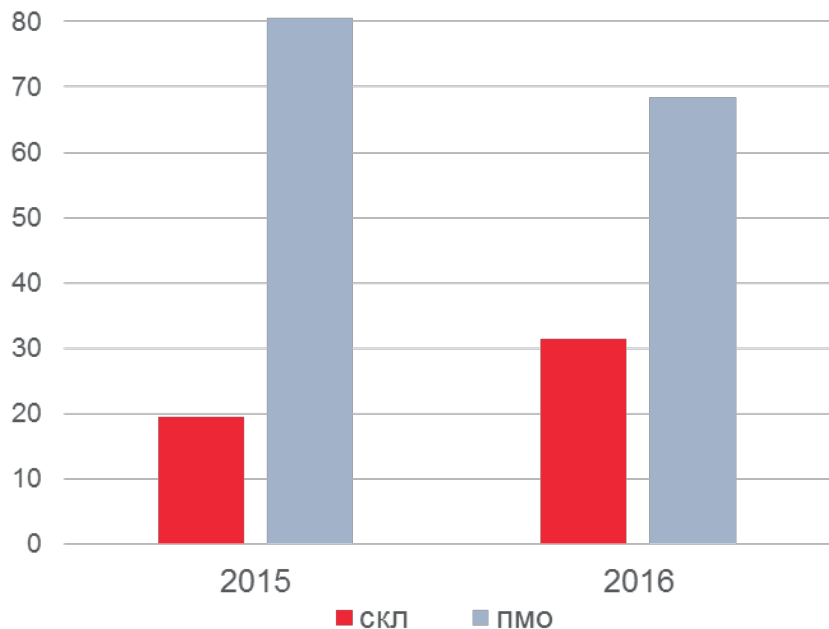
- период появления первых признаков профессиональных заболеваний

Из таблицы видно, что 1 человек работает с несколькими производственными факторами одновременно. Начиная с 10 летнего стажа работы во вредных и опасных условиях труда, у работника, по результатам ПМО выявляются отклонения от нормы в состоянии здоровья в той или иной степени.

Стаж от 10 до 20 лет - первые проявления обратимых признаков профзаболеваний



Мероприятия



- услуги оказывает ДО медицинского профиля ООО «ЛебГОК-Здоровье»

Использование средств ФСС на СКЛ с целью профилактики профессиональных заболеваний, а также средств ДМС и ОМС на увеличение перечня обследования работников и оказание им амбулаторной помощи дает незначительный временной эффект.

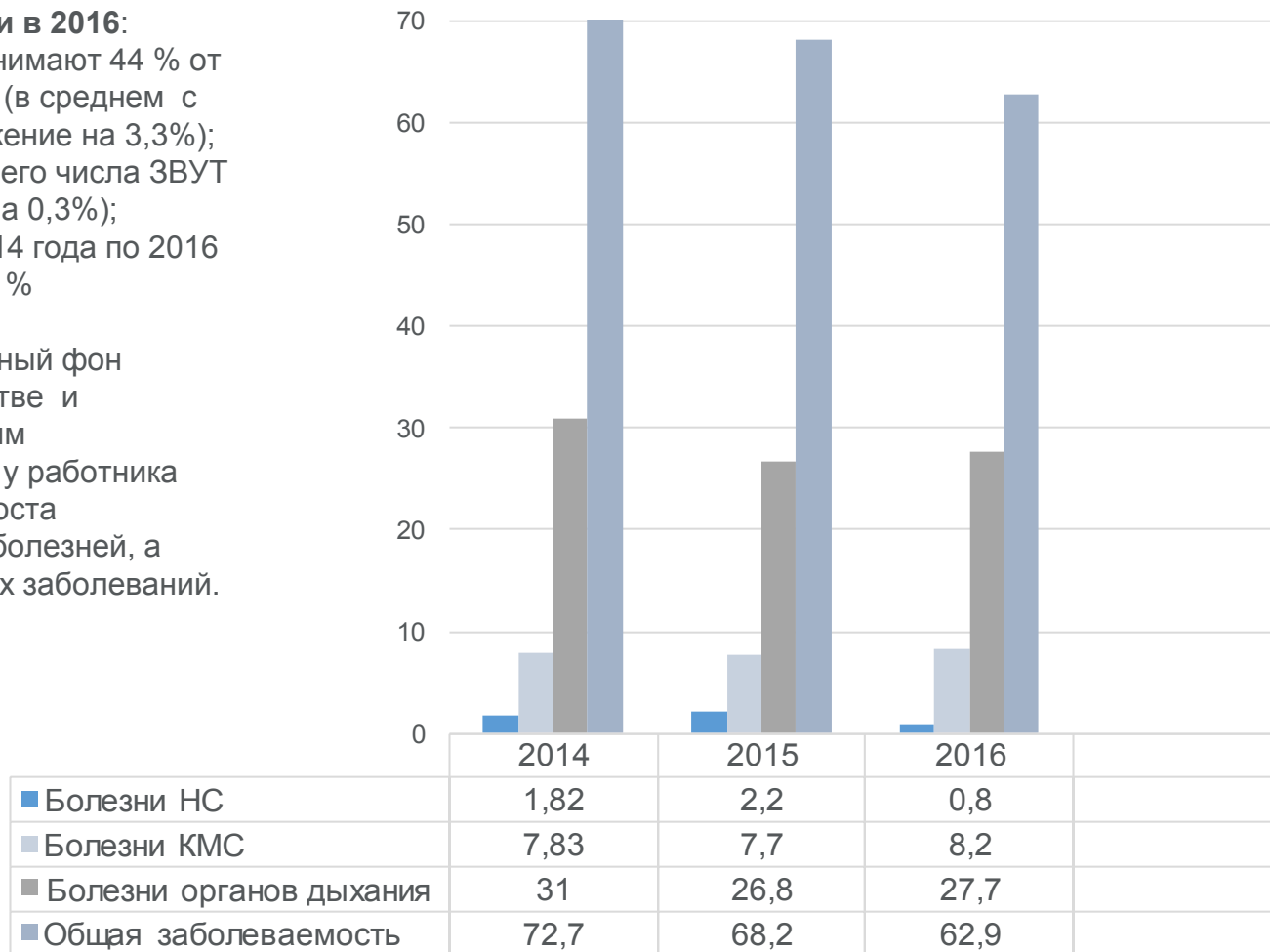


Анализ уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности в случаях в расчете на 100 работающих

В структуре заболеваемости в 2016:

- болезни органов дыхания занимают 44 % от общего числа случаев ЗВУТ (в среднем с 2014 по 2016 произошло снижение на 3,3%);
 - болезни КМС – 14,9% от общего числа ЗВУТ (в среднем снижение с 2014 на 0,3%);
- Общая заболеваемость с 2014 года по 2016 г снизилась в среднем на 9,8 %

Неблагоприятный преморбидный фон работников при трудоустройстве и постоянный контакт с вредным производственным фактором у работника дает устойчивый тренд для роста заболеваемости по группам болезней, а также рост профессиональных заболеваний.



«Защита временем»

Вывод работников из вредных условий труда (использование дополнительного отпуска за работу с вредными производственными факторами и/или вывод с рабочего места на период от 3 до 6 месяцев с компенсацией части заработной платы для проведения медицинской реабилитации) с целью обратной регрессии начальных признаков

Цель:

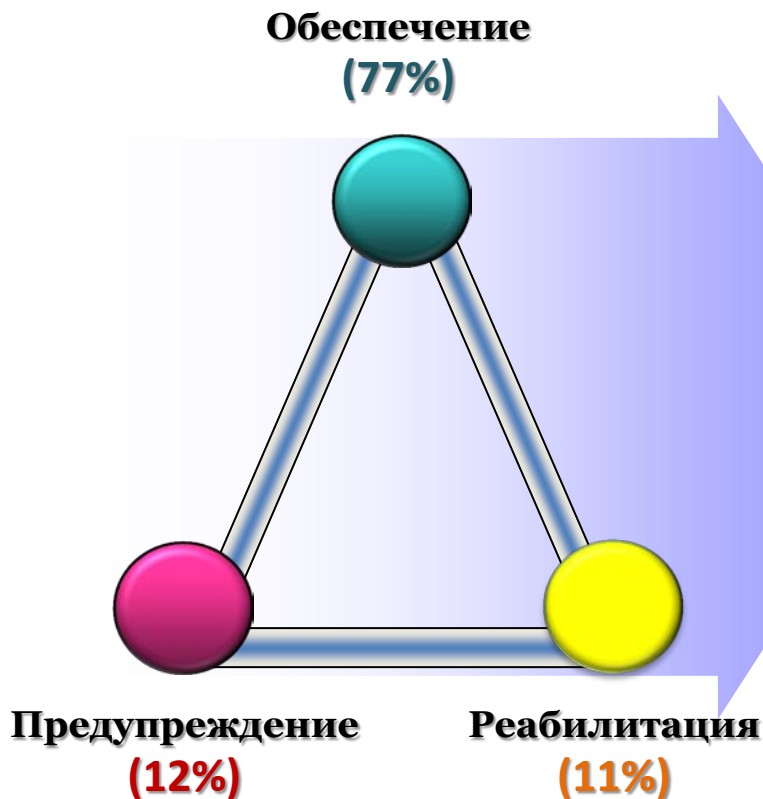
- Предупреждение развития профессиональных заболеваний работников за счет вывода работника из опасных и (или) вредных условий труда, а также работников имеющих первичные признаки профессиональных заболеваний
- Проведение максимальных профилактических мероприятий, направленных на полное восстановление здоровья.

Результат:

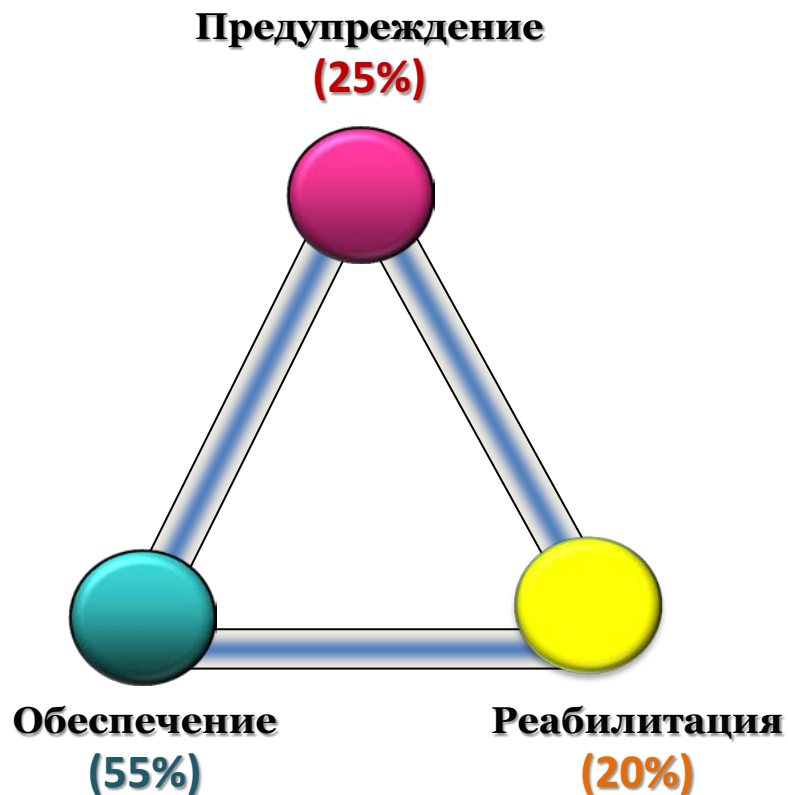
- Сохранение трудового потенциала работника без снижения трудоспособности.



Расстановка приоритетов в расходах, связанных с исполнением обязательств по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



Действующая модель



«Реформированная» модель

Пилотный проект

Подготовительный этап:

1. НИИ МТ разработал критерии отбора в группу риска с начальными признаками профессиональных заболеваний (вибрационной болезни, сенсоневральной тугоухости и др.)
2. АО «Лебединский ГОК» заключил договор с НИИ МТ на проведение углубленного медицинского осмотра работников (в соответствии с приказом №302н)
3. ООО «ЛебГОК-Здоровье» интегрировал рекомендованные критерии НИИ МТ в систему проведения ПМО
4. С 2016 года ООО «ЛебГОК-Здоровье» ведет отбор «группы риска» в соответствии с данными критериями

Ожидаемые результаты:

1. Применение научного подхода к отбору работников в «группу риска» по развитию ПЗ
2. Смещение акцента с компенсации неблагоприятных последствий ПЗ к их предупреждению, восстановлению и поддержанию трудоспособности работников АО «Лебединский ГОК»
3. Профилактика ПЗ и восстановление трудоспособности работников комбината
4. Возможность сохранения квалифицированных кадров, обеспечение передачи опыта
5. Снижение затрат на выплату морального вреда работнику при установлении диагноза ПЗ



Результат комплексной реабилитации

